

Главное управление культуры администрации г. Красноярска
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 5» (МБУДО «ДМШ № 5»)
Ул. Декабристов, д. 22, г. Красноярск, 660021
Тел. (391) 200-28-39
ОКПО 55126685, ОГРН 1022401797813,
ИНН / КПП 2460043945 / 246001001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

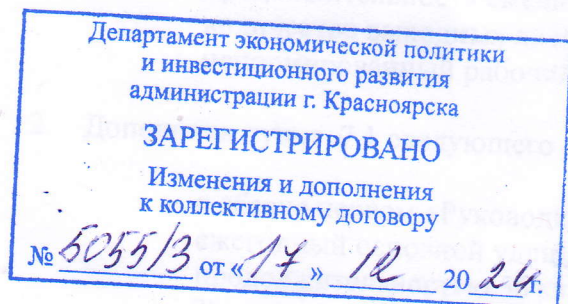
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 5» (МБУДО ДМШ № 5)
регистрационный номер 5055 от 17.10. 2022 года.

От работодателя:
Директор МБУДО «ДМШ № 5»


подпись
«14» 12
Л.В. Нечипоренко
фамилия и инициалы
2024 г.

От работников:
Представитель работников


подпись
«14» 12
И.А. Гербер
фамилия и инициалы
2024 г.



г. Красноярск

ИЗМЕНЕНИЯ № 3

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5» (МБУДО «ДМШ № 5») Регистрационный номер 5055 от 17.10 2022 года

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5» в лице директора Нечипоренко Людмилы Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и представительный орган в лице представителя работников Гербер Ирины Алексеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.3. Коллективного договора от 17.10 2022 г. № 5055, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

В Приложение 3 к Коллективному договору МБУДО «ДМШ № 5 от «17.10 2022 г. № 5055 внести следующие изменения:

1. Дополнить пункт 6.8 первого абзаца следующего содержания начиная прочтение со слов:

«В соответствии с частью первой статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

В Приложение 3 к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников МБУДО «ДМШ № 5» являющееся Приложением 1 к коллективному договору МБУДО «ДМШ № 5» внести следующие изменения:

1. Дополнить пункт 6.3 следующего содержания:

в абзаце первом «Рабочее время руководителю устанавливается:
продолжительность рабочей недели - 40 часов;
продолжительность ежедневной работы – 8 часов;
количество выходных дней в неделю – 2;
ненормированный рабочий день».

2. Дополнить пункт 7.1 следующего содержания:

в абзаце первом «Руководителю предоставляется:
ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 3 части 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней в соответствии с законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

В Приложение 3 к Положению об оплате труда работников МБУДО «ДМШ № 5» являющееся Приложением 2 к коллективному договору МБУДО «ДМШ № 5» внести следующие изменения:

1. В пункте 4.20:

в абзаце втором цифры «3 000» заменить цифрами «6 200»

в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»

в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3 200»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«3 200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6 200 рублей) и с 1 января 2024 года (3 000 рублей)»;

2. В пункте 6.11 цифры «21» заменить цифрами «26».

3. Дополнить пунктом 6.20 следующего содержания:

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителям учреждений, их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ОТП - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (3\,200 \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ЗПФ2 - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6 200 рублей) и с 1 января 2024

года (3 000 рублей); СКВ - специальная краевая выплата ;
КМЕС - количество месяцев, учитываемых при определении среднего
дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами
Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

КРК - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним
местностях или надбавка за работу в местностях с особыми
климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после
запятой;

4. Дополнить пункт 4.1. после первого дополнить абзацем следующего содержания:

Выплаты стимулирующего характера работникам, имеющим
дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором
применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не
может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной
платы более чем на 20 процентов.

5. Изменения и дополнения вступают в силу с «01» января 2025 года.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью



Директор

Директор МБУ «ДМ»

Немировский Н. В.

